



COACHEN OP TAAKVOLWASSENHEID

Team/individuele training voor leidinggevendenden en coördinatoren in de zorg.

Aanleiding:

Loopt het team niet helemaal lekker? Voel je onderstromen, maar kun je er je vinger niet opleggen? Wordt er over elkaar gesproken in plaats van met elkaar? Heb je het gevoel dat het team los zand is of heerst er een wij/zij cultuur?

Wat is er nodig:

Dan is het goed om te onderzoeken wat de taakvolwassenheid van het team is. In welke fase zit het team? Nieuw te vormen teams hebben namelijk een andere aanpak nodig dan teams die al jaren met elkaar werken. Hoe zelfstandig is een team? De fase van taakvolwassenheid zegt heel veel over de vorm van leiderschap die het team nodig heeft van een manager of coördinator. Je kunt verschillende rollen aannemen om het team bewust te maken van de omgang die er heerst of rollen die mensen aannemen binnen een team. Je eigen gedrag (leiderschapsstijl) is daarbij jouw tool om veranderingen aan te brengen.

Doel training:

- Fases van taakvolwassenheid inzichtelijk maken
- Aansluiten bij teams, leiderschap/stijlen bespreken
- Bewustwording invloed eigen gedrag

Uitkomst training:

- Je herkent de fase van taakvolwassenheid van je team(s)
- Je hebt de tools gekregen om verschillende leiderschapsstijlen toe te passen
- Je weet wat je moet doen om de taakvolwassenheid van een team te vergroten
- Je bent je bewust van je eigen valkuilen/onzekerheden

Tijdsinvestering:

Groep (max 6 deelnemers): 2 dagdelen

- Dagdeel 1: theorie over de verschillende fases van taakvolwassenheid, leiderschapsstijlen. Eigen gedrag, voorkeuren leiderschapsstijlen bespreken/inbrengen. Vragenlijst inzichtelijk maken taakvolwassenheid teams invullen. Huiswerk (teams lijst taakvolwassenheid laten invullen).
- Dagdeel 2: korte herhaling dagdeel 1. Ingebrachte casuïstiek bespreken naar aanleiding van dagdeel 1. Het geleerde in de praktijk brengen, hoe ging dat, waar liep je tegenaan en wat ging goed? Hoe taakvolwassen vonden de teams zichzelf? Hoe verder: leiderschapsstijlen

Individueel traject: 4 sessies van 2 uur

- Theorie taakvolwassenheid teams + tools inzichtelijk maken taakvolwassenheid van de teams
- Invloed/bewustwording eigen gedrag, leiderschapsstijlen
- Aansluiting vinden bij teams n.a.v. bovenstaande onderwerpen

Kosten: Nader te bepalen, afhankelijk van aantal deelnemers.

Bovenstaande zijn basisonderwerpen en kunnen aangevuld worden naar de behoefte van de deelnemer(s), ook het aantal dagdelen en sessies kunnen aangepast worden naar behoefte. Naar aanleiding van een kennismakingsgesprek wordt er een op maat gemaakte offerte geschreven. Dit geldt voor groepstrainingen en individuele trajecten.